

Република Србија  
Медицинска школа  
"Др Андра Јовановић"  
Шабац  
дел. бр. 230 од 13. 02. 2023. год.

**П Р А В И Л Н И К**  
**О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ МЕДИЦИНСКЕ**  
**ШКОЛЕ**  
**"ДР АНДРА ЈОВАНОВИЋ"**  
**ШАБАЦ**

*фeбpуap 2023. гoд.*

*Ш а б а ц*

На основу чл. 119. став 1. тачка 1 а у вези са чл. 108. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др.закони, 10/2019, 6/2020 и 129/2021), чл. 33. Статута Медицинске школе "Др Андра Јовановић" Шабац, Школски одбор Медицинске школе "Др Андра Јовановић" Шабац на IV седници одржаној дана 13. 02. 2023. године, доноси

**ПРАВИЛНИК  
О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ  
Медицинске школе "Др Андра Јовановић" Шабац**

## **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 1.**

Овим Правилником о награђивању запослених у школи уређују се похвале и награде које се могу доделити, услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа школе за доношење одлука о похваљивању и награђивању и висини награда.

### **Члан 2.**

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада, организацији рада и успешности функционисања школе посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

## **II НАГРАЂИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ**

### **Члан 3.**

Награде запосленима се додељују за остварене резултате рада у следећим областима:

1. Учесће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место на градском, међуокружном, републичком и међународном такмичењу
2. Награде се додељују заслужном запосленом за остварене спортске резултате ученика на основу ранга такмичења као у тачки 1.
3. Рад на подизању угледа и афирмацији школе
4. За организацију и реализацију школских прослава, такмичења, скупова и слично
5. Учесће у маркетиншким кампањама које имају за смисао афирмацију угледа и рада школе
6. Рад и учешће у организацији појединих манифестација, активности односно укупном друштвеном животу школе, на нивоу општине, града итд.
7. За изузетно залагање у раду и активностима школе

#### **Члан 4.**

Награда се даје запосленима, наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика.

Награда се даје за ранг такмичења а не за број ученика по завршеном такмичењу.

#### **Члан 5.**

Запослени може бити награђен на предлог сваког запосленог, непосредног руководиоца, стручног већа, одељењског већа, Наставничког већа и директора школе, за изузетно залагање у раду и побољшање успешности функционисања школе у целини.

#### **Члан 6.**

Запослени могу бити награђени следећим наградама:

1. Новчана награда се утврђује у висини до 30% од зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, сходно материјалним могућностима школе а зависно од остварених резултата.
2. За остварене изузетне резултате запослени се може наградити увећањем броја дана годишњег одмора које додељује директор школе решењем о годишњем одмору и то:

а) четири радна дана за:

- остварене изузетне резултате у раду са ученицима или обављању других активности;
- пружање несебичне помоћи другим запосленима;
- активним радом у органима и комисијама школе;
- повећан обим посла, односно извршавање пре постављених рокова;
- креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад

б) три радна дана за:

- врло успешне резултате што подразумева испуњавање постављених рокова за додељене послове и успешан је у њима;
- учешће на такмичењима и свим другим манифестацијама са ученицима;
- креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад;

в) два радна дана за:

- успешне резултате што подразумева савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
- да ради на културној и јавној делатности школе и
- користи савремена средства у раду;

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једном од напред наведених основа.

#### **Члан 7.**

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се из сопствених прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса, а у складу са Правилником о поступку стицања и расподеле сопствених прихода Медицинске школе „ Др Андра Јовановић“ Шабац.

О висини награде запосленом одлуку доноси директор школе о чему извештава Школски одбор на првој наредној седници.

#### **Члан 8.**

Награде запосленима могу додељивати и установе, организације, заједнице, стручна удружења као и друга правна и физичка лица.

#### **Члан 9.**

Средства за награђивање запослених се планирају Финансијским планом Медицинске школе "Др Андра Јовановић" Шабац за текућу календарску годину у складу са Правилником о поступку стицања и расподеле сопствених прихода Медицинске школе „ Др Андра Јовановић“ Шабац.

#### **Члан 10.**

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Правилника о раду школе.

#### **Члан 11.**

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли школе.

**ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА**

---

**Марија Алексић**

**У Шапцу, дана 13. 02. 2023. год.**

**Дел. бр. 230**

**Правилник истакнут на огласну таблу**

**дана 13. 02. 2023. год.**

**Правилник ступио на снагу**

**дана 21. 02. 2023. год.**